



## LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS BIGOUDEN SUD

<https://youtu.be/ZITS1oNMonY>

12 communes, 39.000 habitants permanents recrute pour son pôle aménagement/planification

# **1 Chargé(e) de projet « transitions énergétiques »**

## **Emploi de catégorie B – Filière technique - Temps complet**

### **Contrat de projet de 12 mois, renouvelable 1 fois**

Placé(e) sous la responsabilité du responsable du pôle aménagement/planification, la personne recrutée aura pour missions :

#### Missions principales :

- Assurer le suivi administratif des dossiers afférents au PCAET (convocation, préparation de la commission, compte rendus, projets de délibération, notification, saisine, prévision et exécution budgétaire, ...); organiser le comité de pilotage et le comité technique dans le cadre de la charte de gouvernance définie dans le cadre du PLUih; assurer les saisines réglementaires notamment de l'autorité environnementale, les consultations, dépôts, affichages, et notifications obligatoires, participation du public.
- Piloter le dossier relatif à la définition des zones d'accélération des énergies renouvelables (ZAE nR) en lien avec les communes du territoire et en assurer le suivi administratif.
- Être le lien avec le SDEF qui accompagne l'EPCI dans l'élaboration du PCAET ainsi que les services de l'État, les partenaires institutionnels, les acteurs économiques et le public.
- Assurer la dynamique territoriale du PCAET par l'animation du réseau de partenaires externes ainsi que la dynamique interne du PCAET au sein de la CCPBS faciliter l'émergence et la progression des actions.
- Mettre en place des actions d'animation et de sensibilisation à destination des acteurs du territoire : acteurs économiques, citoyens, communes...
- Répondre aux appels à projet et rechercher des financements pour la mise en œuvre des actions.
- S'assurer de la cohérence du PCAET avec la mise en œuvre des schémas stratégiques (PLUih, SCOT, ...) et des actions plus opérationnelles portées par les services de la CCPBS (habitat, mobilité, eau, assainissement, érosion).
- Suivre et mettre à jour les indicateurs de suivi. Élaborer le bilan à mi-parcours puis l'évaluation finale du PCAET.
- Animer la transition énergétique et climatique, assurer la veille dans les domaines de l'énergie et du climat.
- Être force de proposition par exemple dans les démarches de labellisation soutenue par l'ADEME.
- Participer au réseau des PCAET bretons et réunions en lien avec la thématique.

#### Missions secondaires :

- Assurer une veille réglementaire et technique en matière de transition énergétique et de lutte contre le réchauffement climatique.

- Accompagner les différents projets communautaires contribuant à la réduction des consommations énergétiques et au déploiement des énergies renouvelables, en collaboration avec la direction des services techniques.
- Coordonner et contribuer au déploiement des actions (habitat, mobilités, eau, assainissement, érosion ...) portées par les autres services de la communauté de communes dès lors qu'elles contribuent à la sobriété énergétique.
- Concevoir, animer ou participer à des événements de sensibilisation/concertation en rapport avec la transition énergétique et climatique (élus, publics, partenaires ...).
- Participer aux rencontres organisées par les différents acteurs de la transition énergétique.

### **Profil :**

- Connaître les problématiques, les enjeux et les acteurs dans les domaines de la transition énergétique, de l'aménagement du territoire, de l'urbanisme, de l'habitat et de la mobilité.
- Connaître l'environnement institutionnel des collectivités territoriales
- Avoir des compétences dans la conduite de projet, dans l'animation de réunion.
- Disposer de capacités rédactionnelles.
- Savoir faire preuve d'aisance relationnelle.
- Savoir travailler en équipe.
- Avoir un esprit de synthèse.
- Maîtriser les outils informatiques et bureautiques.

### **Caractéristiques du poste :**

- Prise de fonction : à pourvoir dès que possible et au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2024.
- Temps complet du lundi au vendredi.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + adhésion au CNAS + participation employeur à la prévoyance et à la mutuelle.

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à Monsieur le président de la communauté de communes du Pays bigouden sud, par courriel : [recrutement@ccpbs.fr](mailto:recrutement@ccpbs.fr) avant le 30 mai 2024.